

# C'È CHI DICE NO!!

Si è tentato di tutto per far passare l'ipotesi di Accordo firmata da azienda e Rsu Cgil-Cisl-Uil e UGL: nelle assemblee portando avanti le ragioni del SI con goffe argomentazioni sulla qualità che hanno fatto sorridere molti lavoratori, facendo partecipare alla votazione anche chi non avrebbe subito in prima persona le conseguenze dell'accordo (l'accordo prevedeva il "monitoraggio" per la sola commessa Telecom, ma hanno votato con uno strano zelo amministrativi, tecnici, manager), non ultimo formulando una scandalosa scheda di votazione che riportava un sunto dell'accordo del tutto "di parte". Ma tutta questa opera di mistificazione non è bastata: i lavoratori hanno bocciato un accordo iniquo tutto a favore dell'azienda!!!

**Le Rsu Cgil-Cisl-Uil e UGL hanno dimostrato con le loro argomentazioni in assemblea e nell'ultimo comunicato, di aver fatto proprie quelle che sono le logiche dell'azienda: se non c'è qualità è colpa del lavoratore che deve essere prima valutato e poi eventualmente formato, che i lavoratori devono sottostare a quelle che sono le "regole del "mercato"!! Ma quali sono queste regole del mercato? Bassi salari e alta produttività per aumentare i profitti aziendali, vale a dire quello che hanno avallato Cgil-Cisl e Uil negli ultimi 20 anni e che hanno portato i salari italiani ad essere i più bassi d'Europa!!!**

Ma più di tutto una cosa hanno dimostrato queste Rsu: di essere lontani dalla realtà che i lavoratori vivono quotidianamente e di non accorgersi nemmeno delle scempiaggini che hanno pronunciato in assemblea; di continuare a parlare di buon accordo malgrado si sia espressa una netta contrarietà a riguardo nelle assemblee.

Responsabilità è smettere di continuare, con tono paternalistico, ad affermare che loro sanno quello che è giusto o sbagliato per i lavoratori, e indire le assemblee prima di andare a trattare con l'azienda per sapere ciò che i lavoratori vogliono e ciò che non sono disposti a concedere all'azienda.

Adesso parlano di "gigante dai piedi d'argilla", quando due anni fa **hanno permesso a questo "gigante" di risparmiare un mucchio di soldi a scapito dei lavoratori firmando centinaia e centinaia di liberatorie.**

Se un accordo viene bocciato dai lavoratori vuol dire che è un brutto accordo e la responsabilità è di chi lo ha sottoscritto! Puerile è il tentativo di scaricare le responsabilità su chi non ha condiviso quest'accordo e sui lavoratori.

**Per noi responsabilità è indire a Settembre le assemblee dei lavoratori per avere un chiaro mandato dai lavoratori e tornare al tavolo delle trattative.**

**I LAVORATORI E LE LAVORATRICI DI ATESIA HANNO DATO  
UNA LEZIONE ALLE RSU CGIL,CISL, UIL E UGL:**

**BASTA CON I SOLITI ACCORDI A PERDERE !**

**RSU COBAS ALMAVIVA C.**

*[www.cobasalmaviva.org](http://www.cobasalmaviva.org)*