

Rinnovo CCNL 2009... basta con le briciole!

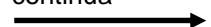
Continuando imperterriti nel loro “stile” le Rsu Confederali Cgil e Uil, seguendo gli ordini delle loro centrali burocratiche, hanno ancora una volta dimostrato quale sia il loro alto concetto di democrazia. Con lo stesso metodo utilizzato per far passare l'accordo del 13 dicembre, che prevedeva multiperiodale, registrazione delle chiamate e la gestione di Rol e Ferie da parte aziendale, hanno cercato di far passare la piattaforma Cgil-Uil per il rinnovo del nostro CCNL. Dopo aver affisso in bacheca la piattaforma proposta e la comunicazione delle assemblee con meno di 24 ore di anticipo, hanno chiesto ai lavoratori di votarla con la solita e risibile alzata di mano. **Nuovamente le Rsu confederali si sono sottratte ad uno dei doveri fondamentali di ogni rappresentante sindacale eletto: il dovere di informare** affinché tutti possano avere gli strumenti sufficienti per comprendere ed esprimere nelle assemblee, le proprie ragioni e argomentazioni in modo autonomo e svincolato da interessi di parte. Le RSU , che scrivono e ripetono continuamente la parola “democrazia”, dovrebbero sapere che una buona informazione è il requisito minimo di ogni percorso realmente democratico. Per la cronaca: a nulla è servita la forte critica riservata alla piattaforma rivendicativa del rinnovo contrattuale del 2005, approvata da poco più del 10% dei lavoratori del settore.

Nella piattaforma presentata i vari temi sono affrontati in modo generico senza entrare nello specifico (ad es. per il consolidamento dell'orario del part time (pt) non si dice come, in quanto tempo, quali percentuali ecc., aspetti fondamentali per riconoscere la bontà della proposta). Non bastano le buone intenzioni per convincere i lavoratori!

E inoltre:

- si accetta il rinnovo ogni 3 anni che comporterà una perdita di salario - non più aumenti ogni 2 anni ma ogni 3.
- nessun limite preciso all'utilizzo del pt con percentuali certe (10,15,20%)

continua



- nessun seria limitazione alla gestione unilaterale da parte aziendale dell'orario di lavoro (non si richiede la modifica dell'art. 26 c.2 che oltre all'esame congiunto con le RSU dovrebbe prevedere anche un accordo vincolante con le stesse)
- nessun miglioramento salariale che possa essere definito tale (aumenti irrisori e nessun aumento degli importi relativi agli scatti di anzianità attualmente ridicoli)
- nessun tentativo di aumentare in modo significativo i giorni di ferie (chiedono 1 giorno in più dopo 8 anni di lavoro contro i 10 previsti dall'attuale CCNL)
- i passaggi di livello rimangono a discrezione aziendale. Malgrado la bella frase articolata i Sindacati Confederali non chiedono nessun automatismo.

Non si parla di eventuale 14ma, della restituzione dei giorni di ferie che i sindacati confederali hanno “soffiato” ai lavoratori assunti dopo il 2000, del ripristino del vecchio regime di permessi per gli esami universitari che sino al 2005 erano illimitati (si richiedono 2 miseri giorni in più l'anno); del riequilibrio a favore del lavoratore nella scelta del periodo delle ferie.

Perché non chiedere, per i lavoratori delle aziende in outsourcing, l'inquadramento allo stesso livello con il quale sono inquadrati i lavoratori delle società appaltatrici in caso di uguali mansioni/attività svolte? Se i lavoratori Tim svolgono il nostro stesso lavoro dobbiamo avere il loro stesso livello!!

Quello che rimane di quella piattaforma è la richiesta dell'istituzione di Enti Bilaterali (per la formazione e per la Sanità integrativa) che garantiranno ai Sindacati firmatari del CCNL nuove entrate di danaro e la possibilità di piazzare i loro amici nelle varie amministrazioni di questi enti.

I COBAS, insieme ad altri Sindacati di Base, vogliono costruire dal basso una piattaforma alternativa, realmente rivendicativa. Invitiamo tutti i lavoratori che avessero idee/proposte a inviarle tramite e-mail all'indirizzo ***info@cobasalmaviva.org*** o tramite il sito ***www.cobasalmaviva.org***.

COSTRUIAMO DAL BASSO IL NOSTRO CONTRATTO NAZIONALE

COBAS ALMAVIVA C.

WWW.COBASALMAVIVA.ORG

info@cobasalmaviva.org