



## È FINITO IL TEMPO DI ASPETTARE!

E' ora di dire basta! Da molto tempo oramai i lavoratori ex Atesia ed ex Cos aspettano quei miglioramenti salariali e lavorativi che azienda e sindacati confederali ci promettono da anni. L'azienda ha ormai dimostrato una netta chiusura nei confronti delle, pur minime, richieste dei lavoratori.

Un'azienda che toglie anche pochi centesimi per qualche minuto di ritardo per poi per poi permettersi di non retribuire correttamente straordinari e VOL... che impone ferie forzate e non monetizza le ore di ROL ai lavoratori come previsto dal CCNL... che chiede la massima precisione nella consegna dei certificati medici per poi non rilasciare nemmeno una ricevuta alla consegna degli stessi... che parla di qualità senza assegnare ai propri lavoratori il giusto livello professionale; anche **per quanto riguarda i passaggi a 6 ore nessuna concessione è stata fatta mentre si continuano a chiedere straordinari ai lavoratori!**

Dai dati che la stessa azienda ha fornito alle RSU, a febbraio 2008 gli operatori erano 2524 unità e a giugno 2009 erano 2347. Nel corso di meno di 2 anni ci sono state 177 dimissioni. Se consideriamo (vogliamo essere buoni) che questi lavoratori fossero tutti pt 4, le ore di questi dimissionari "rispalmate" avrebbero portato a circa 354 passaggi a 6 ore. Grazie ai "generosi" accordi tra azienda e sindacati confederali, sino ad oggi ci sono stati gentilmente concessi soltanto 170 incrementi di orario. Questo cosa vuol dire? **Che l'azienda non ha realmente "tirato fuori" neanche un'ora in più dal 2007 ad oggi, anzi è accaduto il contrario!!!** Alla faccia della dell'accordo sulla "rispalmatura" delle ore che i Sindacati Confederali sbandieravano per convincere i lavoratori a firmare la liberatoria e che hanno disinvoltamente mandato in cavalleria!!! E quante altre dimissioni otterrà l'azienda con un'eventuale "deportazione" alla Bufalotta?!?!

*continua*



Per non parlare del famoso Premio di Risultato (vi ricordate il “Delta Incrementale” dei Confederali) mai elargito perché l’azienda era in crisi. In questi giorni però leggiamo sui giornali che Almaviva ha presentato una proposta milionaria ad Alitalia per acquisire la totalità della società Alicos!!!

## **SIAMO STUFI DI ASPETTARE!!!**

- Le ore dei dimissionari dal 2008 ad oggi devono essere rispalmate sui lavoratori che hanno richiesto il passaggio a 6 ore!!! Ad ogni prossima dimissione le ore del dimissionario dovranno essere ridistribuite tra i lavoratori. Le dimissioni devono essere trasformate in incrementi di orario !!!
- per una lista pubblica da affiggere in bacheca per l’assegnazione dei passaggi da 4 a 6 ore in un’ottica di trasparenza e di giustizia
- per un vero Premio di Risultato per tutti e non *ad personam*, come recentemente è successo
- per un software per la gestione e richiesta dei cambi-turno, usufruibile da ogni postazione.
- per l’assegnazione dell’attività di back office (a rotazione e in proporzione all’orario di lavoro) a tutti gli operatori del 119, anche in modo progressivo
- vogliamo una smentita ufficiale sul trasferimento alla Bufalotta

**SCIOPERO IL 21 OTTOBRE**  
**DALLE 12:00 ALLE 14:00 E DALLE 17:00 ALLE 19:00**  
**CON ASSEMBLEA DEI LAVORATORI**  
**NEL PIAZZALE ANTISTANTE ATESIA**

**TROVIAMO INSIEME DELLE FORME DI LOTTA PER**  
**OTTENERE QUEI MIGLIORAMENTI CHE**  
**ASPETTIAMO DA ANNI!!!**

**COBAS ALMAVIVA C.**