

COMUNICATO IGIENE E SICUREZZA



Grazie all'attività del Comitato di Base Almaviva Contact, il quale ha inoltrato numerose segnalazioni alla direzione aziendale (per tramite della RLS Cobas) ed effettuato volantaggi in azienda per denunciare le gravi condizioni igieniche in cui versano gli ambienti di lavoro della sede di via Lamaro, **l'azienda si è vista costretta a dare inizio ad una serie di interventi per sanare la grave situazione igienica venutasi a creare.**

Già precedentemente, a seguito di un esposto inoltrato alla ASL territoriale, l'azienda fu costretta a fornire le postazioni di monitor LCD e ad effettuare nel dicembre 2008 una sanitizzazione dei locali che per qualche tempo riportò le sale di lavoro a livelli igienici quasi accettabili.

Sono già state sostituite le numerose sedie oramai in condizioni indecenti, con sedie nuove e verrà effettuata in questi giorni una pulizia straordinaria dei pavimenti con lucidatura del linoleum. Le sedie sporche ma funzionanti, verranno pulite e andranno a sostituire le altre sedie sporche presenti in azienda, sperando che in breve tempo la situazione venga normalizzata.

Pensiamo che questi interventi non possano che essere dei "primi passi" affinché vengano raggiunti gli standard normativi relativi all'igiene e alla sicurezza sul lavoro.

Pensiamo che l'efficacia del programma di pulizia complessivo attualmente in essere nella sede di via Lamaro non sia sufficiente a garantire un ambiente di lavoro igienicamente consono e debba essere modificato, monitorandone nel tempo l'efficacia. L'impegno del Comitato di Base Almaviva Contact sarà finalizzato a tale modifica.

I COBAS sono un «SINDACATO DI BASE», ossia un'organizzazione dei lavoratori «dal basso» che non ha dirigenti sindacali, non ha segreterie territoriali-regionali-nazionali e soprattutto, non ha sindacalisti di professione stipendiati che non lavorano (i cosiddetti "distaccati"). In breve, **non hanno sindacalisti "professionisti" esterni che firmano accordi sulla pelle dei lavoratori.** Per questo, come in questo caso, le RSU/RLS una volta elette, vengono "utilizzate" come uno strumento dei lavoratori.

I COBAS HANNO UN MODELLO ORGANIZZATIVO CHE SI FONDA SUL PRINCIPIO DELL'AUTORGANIZZAZIONE: SONO I LAVORATORI DELLA SINGOLA AZIENDA CHE SI ORGANIZZANO, PROPONGONO E DECIDONO CIÒ CHE È GIUSTO O SBAGLIATO.

Invitiamo tutti i lavoratori a partecipare alle attività del Comitato di Base che in questi anni è cresciuto numericamente, il che ha permesso un'azione sindacale più incisiva all'interno dell'azienda.

**UN ALTRO MODO DI FARE SINDACATO È POSSIBILE
AUTORGANIZZATI NEI COBAS!**

COBAS Almaviva Contact di Roma

WWW.COBASALMAVIVA.ORG

info@cobasalmaviva.org