

BASTA ELEMOSINE! ALZIAMO LA TESTA!

Dopo 5 mesi di bugie, omissioni, mancanza di informazione da parte di CGIL-CISL-UIL-UGL, a meno di 48h dalla sottoscrizione dell'accordo territoriale (lunedì verso le ore 18:00), vengono convocate le assemblee dei lavoratori senza dare il tempo a quest' ultimi di leggere il testo siglato.

DOPO 5 MESI DI "VAGHEZZA" DELLE RSU CGIL-CISL-UIL-UGL IN CUI NON SI SONO DEGNATI DI CONVOCARE NEANCHE UN'ASSEMBLEA DEI LAVORATORI, CONFERMANO L'ACCORDO DEL 28/07/2010 E SENZA CHIEDRE IL PARERE DEI LAVORATORI! HANNO AVUTO 5 MESI DI TEMPO PER FARLO!

228 passaggi a 6 ore (in 6 comode tranche) su 1023 richiedenti assegnati in base al doppio filtro della qualità (CSI-Efficienza-Produzione per stilare la graduatoria e "adeguatezza dei comportamenti organizzativi" per individuare i "vincitori").

Lavoro supplementare sottopagato: Il 70% retribuito con pagamento forfetario mensile x 9 mesi (e non più x 12) e il 30% recuperato con permessi orari. La pianificazione mensile del lav. Suppl. e dei recuperi sarà a totale discrezione aziendale! Con 48h (lav.suppl.) e 96h (recuperi) l'az. potrà variare la pianificazione. Sarà lei a decidere quando si lavorerà e si starà a casa.

Con tacito assenso rimane la possibilità per l'azienda di «comandare» la fruizione delle ROL ed EX Fest. residue (il 50% con 48h di preavviso e 50% tramite pianificazione).

Vengono di fatto "mandati in cavalleria" circa 750 passaggi che ad oggi dovevano essere assegnati, in base alle bugie che le RSU CGIL-CISL-UIL-UGL hanno raccontato ai lavoratori per più di 2 anni (l'accordo precedente sulle 6 ore è datato 21/05/2008)! Inoltre nessun accenno ad una pianificazione per passaggi a 6 ore futuri!

I sindacati Confederali+UGL fanno l'ennesimo regalo di natale ad una azienda che continua a crescere con nuove commesse (INPS-TSF), con l'acquisizione delle commesse di società in crisi (la commessa Wind di Sesto S. Giovanni e quella della Sogei da dalla Omnia Network), che continua ad assumere LAP e interinali, che cerca un stabile in Sicilia per aprire una nuova sede, che delocalizza il lavoro in Tunisia sottraendo volumi di chiamate al servizio Tim 119 in Italia, che apre call center in Cina e che sbandiera su tutti i giornali la sua crescita e i suoi successi.

Alla semplice richiesta dei lavoratori di avere un po' più di reddito e un po' più di stabilità, azienda è sindacati rispondono con un elemosina e chiedendo in cambio la gestione unilaterale della vita del lavoratore! I Sindacati Confederali+UGL regalano all'azienda un ulteriore strumento di flessibilità per aumentare i profitti a tutto danno dei lavoratori!

**BOICOTTA LA DISPONIBILITÀ ORARIA!
NON CONSEGNARE LA TUA VITA ALL'AZIENDA PER POCHI SPICCIOLI!**

RIFIUTA UN MECCANISMO CHE ASSEGNERÀ I PASSAGGI A 6 ORE AGLI AMICI DEGLI AMICI!

Alziamo la testa, autorganizziamoci e decidiamo percorsi di lotta reali (ad es. blocco degli straordinari nel periodo natalizio, scioperi articolati, ecc.)

**DECIDIAMO INSIEME COME OTTENERE QUELLO CHE ORAMAI È SOLO UN NOSTRO DIRITTO:
PASSAGGI A 6 ORE VERI E PER TUTTI!**

COBAS Almaviva Contact