

## DISPONIBILITA' ORARIA, SE LA CONOSCI LA EVITI!

Solamente oggi e soltanto tramite comunicazione aziendale (comunicato su goacs) i lavoratori vengono indirettamente informati del fatto che il teatrino sull'ipotesi d'accordo siglato il 13 dicembre è finalmente finito: **l'accordo è passato e le RSU CGIL-CISL-UIL-UGL non hanno ritirato la firma apposta all'accordo stesso, ribaltando completamente l'esito indiscutibile di tutte le assemblee che si sono tenute in azienda!**

Senza uno straccio di comunicato per informare i lavoratori, senza una comunicazione trasparente, lavorando sottotraccia, senza dire niente a nessuno ( con i moduli già disponibili da una settimana in amministrazione..), le RSU confederali+UGL ed i loro padrini territoriali, fanno calare sulla sede di Roma l'ennesima stangata che penalizza i lavoratori.

Il primo atto di quest'accordo è la richiesta dell'azienda di trovare i **115** pt4 che per nove mesi passeranno al 4+2, vedendosi pagare solo il 70% delle ore extra effettuate (il restante va in riposi), e ritrovandosi alla completa mercé di azienda e sindacati rispetto alla pianificazione di turni di lavoro e riposi.

**A quest'atto, i lavoratori e le lavoratrici di Atesina-Almaviva C. devono rispondere con un netto rifiuto di questo pseudo-istituto: se l'azienda ha bisogno di farci lavorare più ore, che estenda, anche gradualmente, le 6h ore per tutti e senza criteri di qualità!**

Già dall'inizio della prossima settimana comunicheremo tutte le iniziative di lotta decise dall'assemblea dei lavoratori che si è tenuta il 21 dicembre e che cercheremo di rendere "operative" già dall'inizio del nuovo anno.

**PER ORA, CERCANDO DI ARGINARE L'ULTERIORE PERDITA DI DIRITTI E DIGNITA'**

## BOICOTTA LA DISPONIBILITÀ ORARIA

**COBAS Almaviva Contact**