

Fot.in prop. V.le Manzoni,55 Roma

1200 LAVORATORI PRESI IN GIRO! LA CIGO NON È RIENTRATA!

Dopo circa un mese di pantomima confederale arriva puntuale la firma che avalla e legittima la richiesta di Cassa Integrazione dell'azienda Almaviva. Con la loro firma, CGIL-CISL-UIL-UGL e le loro RSU, certificano lo stato di crisi dichiarato dall'azienda, una crisi che sino a ieri gli stessi firmatari avevano affermato essere una farsa! **E la certificano proprio nel momento in cui l'azienda dichiara ufficialmente un aumento dei volumi di chiamate sulle commesse TIM119, Mediaset, CdR e Alitalia!** Con le loro firme i soliti noti ammettono l'inderogabilità della CIGO, vanificano l'adesione massiccia dei lavoratori agli scioperi proclamati, **cestinano le 1200 firme dei lavoratori allegare al loro pseudo-esposto**, rendono innocui gli esposti inoltrati all'INPS e al Ministero dai COBAS, approvano il piano coatto e illegittimo di smaltimento delle ROL e **regalano all'azienda la certezza che le venga concessa la CIGO! UNA CIGO CHE NON È RIENTRATA, ANZI VIENE CONFERMATA E LEGITTIMATA, ANCHE SE CON NUMERI RIDOTTI** (i lavoratori Alitalia verranno esclusi dalla CIGO): i lavoratori SOGEI andranno in CIGO in caso di sentenza del Consiglio di Stato negativa per Almaviva; i lavoratori AVCP andranno in CIGO dal 1 giugno; i lavoratori Consip/Windjet resteranno in Cassa, alcuni sino all'11 luglio (ossia per 10 settimane)!!

CHI VI DICE CHE LA CIGO È RIENTRATA VI STA DICENDO UNA MENZOGNA!!!

Ma oltre al danno la beffa: **1) L'integrazione dell'azienda del mancante 20% in periodo di CIGO e la maturazione di Ferie, ROL ed Ex Fest. verranno "pagate" dal dipendente: i lavoratori saranno obbligati a recarsi in azienda per svolgere "percorsi formativi on the job"** (come più volte definiti dall'azienda) che, badate bene, in base alla legge 102/2009 possono "*includere attività produttiva connessa*". **Ossia, l'azienda potrà dopo qualche giorno di formazione mandare in cuffia gli operatori a prendere chiamate per l'intero turno con l'alibi della "formazione on the job"!!!** L'azienda paga il 20% e noi rischiamo di prendere chiamate per l'intero turno! **2) Al rientro dalla CIGO i lavoratori inquadrati nella fascia oraria AM, verranno ricollocati in fascia PM** e solo indicativamente sino a tutto settembre. La data di rientro nella propria fascia contrattuale non è precisata, in quanto nell'accordo si fa riferimento ad un generico impegno a "*individuare soluzioni entro il 30 settembre*".

MA AL PEGGIO NON C'È MAI FINE! Come specificato nell'accordo e come più volte ribadito il 16 maggio in sede di incontro, **CGIL-CISL-UIL-UGL si sono dichiarati disponibili a un confronto sull'organizzazione del lavoro per risolvere il "problema" delle macro-fasce, che tradotto vuol dire smantellarle!** Anche la questione logistica, ovvero dello spostamento della sede, che potrebbe avere insieme allo smantellamento delle macro-fasce effetti devastanti per la vita di tutti noi, verrà affrontato sia dai primi di giugno!

NON SI CAPISCE COME SIA POSSIBILE CHE UNA CIGO, CHE SINO A QUALCHE GIORNO FA ERA CONSIDERATA DALLE RSU CGIL-CISL-UIL-UGL UNA FARSA (ABBIAMO TUTTI SENTITO I LORO BEI DISCORSI IN ASSEMBLEA), DIVENTI INDEROGABILE PROPRIO NEL MOMENTO IN CUI L'AZIENDA DICHIARA UN AUMENTO DEI VOLUMI PER LE COMMESSE TIM, MEDIASET, ALITALIA E COMUNE DI ROMA! CIÒ È SPIEGABILE SOLO CON LA SUDDITANZA DI CGIL-CISL-UIL-UGL AI DIKTAT AZIENDALI! E mentre l'azienda continuerà ad assumere LAP e fare i propri comodi, con la certificazione sindacale dello stato di crisi aziendale vengono definitivamente cancellati anche quei pochi passaggi a 6 ore previsti in base al vergognoso criterio di qualità.

**CON LA LORO FIRMA CGIL-CISL-UIL-UGL HANNO VANIFICATO
LA LOTTA E I SACRIFICI DEI LAVORATORI PER CONTRASTARE LA CIGO!**

**CON LA LORO FIRMA CGIL-CISL-UIL-UGL HANNO GARANTITO ALL'AZIENDA
LA CONCESSIONE DELLA CASSA INTEGRAZIONE!**

**ANCORA UNA VOLTA LE RSU CGIL-CISL-UIL-UGL FIRMANO
UN ACCORDO SENZA CHIEDERE IL PARERE AI LAVORATORI!**

COBAS Almaviva Contact