

COMUNICATO ELEZIONI ALMAVIVA CONTACT ROMA, COBAS SECONDO SINDACATO!

Il risultato delle elezioni RSU Al maviva Contact dell'Unità produttiva di Roma vede i COBAS affermarsi come secondo sindacato relativamente al numero delle preferenze, conquistando 4 seggi RSU e un seggio RLS. L'aumento dei voti dei COBAS, frutto della fiducia dei lavoratori che il Comitato di Base è riuscito a conquistare con il duro lavoro sindacale che dura da più di 4 anni, manda un chiaro messaggio all'azienda e ai Sindacati Confederali: una buona parte dei lavoratori è stanca di accordi aziendali a perdere e firmati contro il loro volere! Ma, a causa delle attuali regole sulle elezioni RSU che prevedono il 33% dei seggi assegnato per "diritto divino" a CGIL-CISL-UIL-UGL, la lista COBAS si vede assegnare un numero di RSU non proporzionale al numero dei voti ricevuti. Ancora una volta viene falsata la reale rappresentatività sindacale in azienda!

Un aspetto che difficilmente comprendiamo è come abbia potuto, la maggioranza dei lavoratori, con il loro voto, ridare il potere ai principali responsabili della fallimentare azione sindacale in Al maviva Contact degli ultimi 5 anni (la sola CGIL ha avuto il 44,46% dei voti e ha conquistato 12 RSU, il 50% dei seggi). Purtroppo non c'è stato quel "voltiamo pagina" che molti speravano.

Ma questo non ci spaventa in quanto siamo consapevoli che solo l'iniziativa diretta e la lotta dei lavoratori possono determinare quei favorevoli rapporti di forza utili per ottenere un salario dignitoso e condizioni lavorative migliori!

L'affermazione dei COBAS in Al maviva Contact assume maggiore rilievo se si considerano le modalità con cui alcuni sindacati hanno espletato la loro "campagna elettorale": un mese di vagabondaggio dei candidati per le sale (con il beneplacito dell'azienda) elemosinando voti, supplicando i colleghi o utilizzando metodi di democristiana memoria!

A differenza di costoro, il Comitato di Base ha sempre svolto un lavoro collettivo che è andato al di là delle singole preferenze, del votare la persona. Sin dalla sua costituzione ha proposto un progetto alternativo di organizzazione dei lavoratori (il comitato di base), dal basso, senza sindacalisti di professione, che cerca in tutti i modi, malgrado l'ostruzionismo di azienda e sindacati confederali, di sciogliersi nell'assemblea dei lavoratori, per noi unico organo propositivo e decisionale! Costretti dalle attuali regole sulla rappresentanza sindacale a partecipare ad un meccanismo elettorale che poco ci piace, le RSU COBAS non vogliono decidere per i lavoratori ciò che è giusto o sbagliato, convincerli della bontà di un accordo sottoscritto, ma vogliono esserne soltanto i portavoce, diventare uno strumento nelle mani dei lavoratori riuniti in assemblea!

Le rivendicazioni che cercheremo di portare avanti, insieme al più ampio numero di lavoratori, sono quelle che negli ultimi anni sono state espresse nelle varie assemblee svoltesi in azienda: passaggi a 6 ore per tutti i richiedenti e in tempi brevi, riconoscimento del livello professionale, rispetto delle normative contrattuali e migliori condizioni lavorative.

INSIEME POSSIAMO FARCELA!

COBAS ALMAVIVA CONTACT