

# FRUIZIONE FORZATA DI ROL-EX FESTIVITÀ: SAPPIAMO CHI RINGRAZIARE!

Da circa due settimane, l'azienda per il tramite dei TL, impone la fruizione di ROL/Ex Fest ai lavoratori "rei" di averne accumulato un congruo numero. E' un problema che si presenta per la prima volta, in quanto negli anni precedenti a nessun lavoratore era stato imposta la fruizione forzata dei permessi orari. Ma cosa è cambiato normativamente e soprattutto chi sono i responsabili di questo peggioramento delle condizioni contrattuali?



Veniamo ai fatti: **il Contratto Nazionale (CCNL) delle Tlc del 2005 non prevedeva in nessun modo un utilizzo forzato dei permessi orari:** l'azienda poteva negarli, ma non poteva in nessun modo obbligare il lavoratore ad usufruirne. **Nel nuovo CCNL rinnovato ad ottobre 2009,** che ricordiamo è di fatto un accordo tra aziende del settore (associate nell'ASSTEL) e CGIL-CISL-UIL-UGL, **è stato modificato l'art. 26 c.10** inserendo la frase *"A livello aziendale potranno essere stipulati accordi che prevedano fruizioni collettive di detti permessi"*. **Con questa "piccola" modifica, è stata concessa all'azienda la possibilità di imporre fruizioni forzate di ROL/Ex Fest.,** ovviamente previo accordi aziendali con CGIL-CISL-UIL-UGL che come si può constatare, non sono tardati ad arrivare in molte aziende!

Ma torniamo a noi. In Almax Contact la vicenda della fruizione forzata di ROL-Ex Fest. comincia ben prima della modifica del CCNL del 2009: **già nel dicembre 2008 la compagine aziendale-sindacale aveva cercato, con un accordo (lo stesso che prevedeva la registrazione delle chiamate), di obbligare i lavoratori alla fruizione dei permessi orari derogando in peggio al CCNL allora vigente!** Quell'accordo fu respinto dai lavoratori impedendo un'ulteriore svendita dei loro diritti.

Ma aziende e Sindacati Confederali+UGL non si sono dati per vinti, risolvendo il problema ROL-EX Fest. un anno dopo, con il nuovo CCNL. **Ma la modifica al Contratto Nazionale non bastava per costringere i lavoratori ad utilizzare ROL-Ex Fest come e quando voleva l'azienda. Serviva un accordo sindacale aziendale, che arriva puntuale il 28 luglio 2010.**

*segue*



Quest'ultimo, oltre a negare i passaggi a 6 ore a centinaia di lavoratori, da' il potere all'azienda di comandare la fruizione di ROL ed EX Fest.! Infatti nell'Accordo stipulato dai "nostri simpatici" Confederali+UGL leggiamo che :

**(testo dell'accordo del 28 luglio 2010)**

Su rol ed ex festività, si riconferma l'obiettivo – concordato nell'ultimo rinnovo del CCNL - di fruizione nell'anno delle competenze relative. Preso atto della consistenza dei residui degli anni precedenti, le parti convengono che nel periodo di vigenza dell'accordo (ottobre 2010 - dicembre 2011) l'Azienda potrà richiedere la fruizione di tali residui, in funzione dei cali temporanei di volumi, nei limiti massimi del 50% e con preavviso non inferiore a 48 ore; le modalità di attivazione saranno comunque oggetto di verifica a livello territoriale, tenuto anche conto dell'andamento delle singole commesse.

Il restante 50% sarà fruito dal lavoratore secondo una pianificazione da concordare trimestralmente con l'Azienda.

CGIL-CISL-UIL cercano di occultare le loro responsabilità affermando che nessun accordo territoriale è stato firmato a riguardo. Ma se leggiamo attentamente, nell'accordo nazionale non viene previsto nessun accordo territoriale per dare applicabilità alla fruizione forzata delle ROL-Ex Fest, ma si rimanda soltanto ad *un "verifica delle modalità di attivazione"* e «verifica », in italiano corrente, non vuol dire «accordo».

**In conclusione, grazie alle modifiche apportate al CCNL e agli accordi aziendali da loro stipulati, CGIL-CIL-UIL-UGL hanno legittimato l'azienda ad imporre la fruizione di ROL ed Ex Festività residue del 2008-2009!**

**GRAZIE A QUESTI SINDACATI SONO ULTERIORMENTE  
PEGGIORATE LE CONDIZIONI CONTRATTUALI DI TUTTI NOI!**

Ma al peggio non c'è mai fine: attualmente l'azienda potrà obbligarci alla fruizione dei soli residui del 2008-2009, ma **basterà un prossimo accordo sindacale, magari firmato contro il volere dei lavoratori, come l'ultimo, per far sì che l'intero monte ore di ROL-Ex Fest. possa essere consegnato nelle mani dell'azienda!**

**ADESSO I LAVORATORI SANNO CHI RINGRAZIARE!**

**COMITATO DI BASE ALMAVIVA CONTACT**