

UNISCITI A NOI! VOTA E FAI VOTARE LA LISTA COBAS!

"I contratti collettivi aziendali per le parti economiche e normative sono efficaci per tutto il personale in forza e vincolano tutte le associazioni sindacali firmatarie del presente accordo interconfederale operante all'interno dell'azienda se approvate dalla maggioranza dei componenti delle rappresentanze unitarie (rsu) elette secondo le regole interconfederali vigenti."

L'enunciato sopra riportato è stato estrapolato dall'accordi interconfederale fra Confindustria e CGIL-CISL-UIL del 28 Giugno 2011. Cosa significa? Tradotto in termini semplici vuol dire che **le eventuali deroghe al contratto collettivo firmate dalla maggioranza delle**

RSU aziendali (ad esempio come quelle già applicate in materia di rol ed ex festività fatte prendere obbligatoriamente ai lavoratori), assumeranno un valore giuridico insindacabile! Inoltre, le sigle firmatarie del suddetto accordo non potranno indire scioperi contro gli accordi firmati dalla maggioranza delle RSU! Ad es. la CGIL non potrà indire uno sciopero contro un accordo firmato da CISL e UIL se maggioranza

Ormai tutti conosciamo la storia recente della nostra azienda: i soliti sindacalisti hanno firmato tutti gli accordi più ignobili possibili, dalla registrazione delle chiamate alla famosa "disponibilità" oraria. **Quindi votare Cobas significa non lasciare nelle mani di questi personaggi il potere di decidere sulla sorte di noi tutti, il potere di firmare ulteriori accordi capestro che peggioreranno irreversibilmente le nostre condizioni di lavoro annullando, inoltre, tutti i diritti conquistati nel passato.** Ma c'è di più, se in futuro sarà data a questi "professionisti" del sindacato anche la facoltà di derogare il famoso articolo 18 (l'articolo dello Statuto dei Lavoratori che ci tutela contro i licenziamenti senza giusta causa o giustificato motivo) e magari, guarda un po', sulla base dei soliti parametri della "qualità", questo significherebbe lasciar loro anche la possibilità di poter far licenziare i lavoratori più scomodi o non "idonei" alle esigenze aziendali.

Per questi motivi, appena descritti, diventa fondamentale non votarli ma, al contrario, esprimere il proprio voto a favore dei candidati Cobas, i quali, come hanno dimostrato finora, non hanno mai firmato accordi contro il volere dei lavoratori. Chi vorrà invece chiudere gli occhi davanti all'evidenza dei fatti dovrà poi assumersi tutte le dovute responsabilità.

Ma non ritratta solo di difendere i diritti acquisiti, ma di migliorare le nostre condizioni salariali per riuscire ad avere un reddito dignitoso. Un primo passo è il rivendicare:

L'ESTENSIONE A 6 ORE PER TUTTI: in base ai numeri dei dimissionari dal 2008 ad oggi e ai passaggi effettuati, calcolando le ore di lavoro, l'azienda non ha realmente "tirato fuori" neanche un'ora in più dal 2007 ad oggi, anzi è accaduto il contrario!!! Quindi le ore dei dimissionari dal 2008 ad oggi devono essere trasformate sin da subito in passaggi a 6 ore (più di 400 passaggi); chiediamo, inoltre, la predisposizione di un piano progressivo a breve termine per i passaggi a 6 ore di tutti i richiedenti, con il ripristino del criterio di anzianità aziendale e con una graduatoria pubblica che garantisca trasparenza ed equità;

L'APPLICAZIONE DEL TURN-OVER: le ore scaturenti da eventuali futuri dimissionari dovranno essere ridistribuite tra i lavoratori per incrementarne gli orari di lavoro parziali (per ogni dimissione pt4 2 passaggi, per ogni pt6 3 passaggi, per ogni full time 4 passaggi);

RICONOSCIMENTO DEL 4° LIVELLO PER TUTTI GLI OPERATORI;

LA PREVISIONE DI UN VERO PREMIO DI PRODUZIONE che ricompensi gli sforzi sin qui fatti da tutti e che hanno permesso la crescita di Almagiva Contact negli ultimi 10 anni;

COSTRUIAMO INSIEME L'ALTERNATIVA SINDACALE IN AZIENDA!

AUTORGANIZZIAMOCI AFFINCHÉ SIA SOLO L'ASSEMBLEA DEI LAVORATORI IL LUOGO DOVE SI PRENDERANNO LE DECISIONI!

RIPRENDIAMOCI IL DIRITTO DI DECIDERE SULLE NOSTRE VITE!

COBAS Almagiva Contact

