

## **RIVENDICHEREMO I NOSTRI DIRITTI SINO A QUANDO NON LI OTTERREMO!**

La grande adesione allo sciopero del 28 gennaio ha dimostrato all'azienda che i lavoratori sono stufi di subire e accettare i pessimi accordi sottoscritti dai sindacati CGIL-CISL-UIL-UGL contro il loro volere. A circa 20 gg dallo sciopero e **malgrado una richiesta formale di incontro delle RSU COBAS, l'azienda ha ignorato completamente le richieste di noi lavoratori**, ossia il passaggio a 6 ore per tutti i richiedenti, in tempi brevi!

Alla semplice richiesta di lavorare di più per aumentare il nostro salario che comunque rimarrà al di sotto della soglia di povertà relativa stabilita dall'ISTAT (circa 980 euro al mese), l'azienda ha risposto in modo arrogante con piani pseudo-formativi e affiancamenti in doppia cuffia per i lavoratori poco performanti, spostamenti selvaggi di servizio con preavvisi inaccettabili, esclusione dai pur esigui passaggi a 6 ore in presenza di un certo numero di assenze per malattia, revoca delle turnazioni agevolate, gestione "comandata" di Ferie e ROL/ex Fest, intensificazione dei ritmi di lavoro, *breafing* umilianti e la minaccia di cassa integrazione!

**Nel contempo questa azienda continua ad assumere  
LAP e interinali e a "macinare" utili.**

**A questa prepotenza non possiamo che rispondere continuando a lottare per ottenere ciò che ci spetta, organizzando altre iniziative (eventi pubblici per denunciare la nostra situazione, scioperi articolati, ecc.) che costringano l'azienda ad ascoltare le nostre giuste richieste:**

**L'ESTENSIONE A 6 ORE PER TUTTI:** le ore dei dimissionari dal 2008 ad oggi devono essere trasformate da subito in passaggi a 6 ore (più di 400 passaggi); chiediamo inoltre la predisposizione di un piano progressivo a breve termine per i passaggi a 6 ore di tutti i richiedenti, con il ripristino del criterio di anzianità aziendale e con una graduatoria pubblica che garantisca trasparenza ed equità;

**L'APPLICAZIONE DEL TURN-OVER:** le ore di eventuali futuri dimissionari dovranno essere redistribuite tra i lavoratori per incrementare gli orari di lavoro parziali;

**IL PASSAGGIO AL 4° LIVELLO PER TUTTI GLI OPERATORI;**

**LA PREVISIONE DI UN VERO PREMIO DI PRODUZIONE** che ricompensi gli sforzi sin qui fatti da tutti e che hanno permesso la crescita di Almagia Contact negli ultimi 10 anni;

*continua*



**LA SALVAGUARDIA DELLA NOSTRA SALUTE PSICO-FISICA:** basta con gli eccessivi carichi di lavoro, basta con lo “stringiamo i tempi”, basta con i *breafing* umilianti, basta con la gestione schizofrenica dei turni di lavoro, basta stress!  
**RIPRISTINO DELLA FIGURA CHIAVE DEL SENIOR**, già presente in passato e prevista dal C.C.N.L.

Indispensabili per portare avanti un percorso di lotta efficace e condiviso, sono le assemblee dei lavoratori in azienda, che le RSU COBAS, in quanto minoranza all'interno dell'azienda, non possono convocare autonomamente (**attualmente la compagine RSU di Almagiva C. è così composta: CGIL: 16 Rsu - UIL: 6 Rsu - CISL: 3 Rsu - COBAS: 3 Rsu - UGL: 2 Rsu**).

Per questo motivo nei prossimi giorni organizzeremo una raccolta di firme da consegnare alle RSU CGIL-CISL-UIL-UGL, affinché venga ristabilito un nostro diritto che in questa azienda è stato per troppo tempo negato dai sindacati confederali:

**IL DIRITTO DEI LAVORATORI DI RIUNIRSI IN ASSEMBLEA PER DECIDERE INSIEME CIÒ CHE È GIUSTO O SBAGLIATO E NON UNICAMENTE PER SUBIRE I RICATTI CONFEDERALI AD ACCORDI GIÀ FIRMATI!!**

INVITIAMO TUTTI I LAVORATORI A PARTECIPARE IL

**21 FEBBRAIO 2011 ore 19:00  
ALL'ASSEMBLEA DEI LAVORATORI  
X MUNICIPIO – P.zza di Cinecittà 11  
“Sala Commissioni” 4° piano**

**PASSAGGI A 6 ORE VERI E PER TUTTI,  
MENO STRESS E PIÙ SALARIO!**

**UN ALTRO MODO DI FARE SINDACATO È POSSIBILE!**

**UNITI SI VINCE!**

**COMITATO DI BASE  
ALMAVIVA CONTACT**