

Roma, 9 maggio 2007

COMUNICATO

Il giorno 3-5-c.m. si è svolto un incontro tra il Gruppo ALMAVIVA, le Segreterie Nazionali SLC-FISTEL-UILCOM e la delegazione nazionale RSU, per effettuare la verifica dell'accordo del 27 febbraio sulle professionalità, l'applicazione dell'inquadramento contrattuale e per avviare i lavori delle commissioni territoriali sugli orari.

L'Azienda in apertura ha comunicato che dopo l'accordo del 27 febbraio si è avviata la prima fase di stabilizzazione del 25% dei 6.238 lavoratori come previsto dall'Avviso comune e che ha visto a livello nazionale una adesione dell'85% di lavoratori LAP con punte del 100% a Palermo e Napoli e del 70% a Roma.

L'Azienda ha informato le OO.SS. che a seguito della stabilizzazione dei LAP procede la fase di rinegoziazione delle commesse che interessa principalmente 4 gruppi: Wind, Telecom, Sky Italia e Alitalia.

Inoltre ha comunicato che nel 2006 c'è stata una perdita di 15 milioni di euro a fronte di un fatturato di circa 160 mln di euro per l'area CRM e che le previsioni per il 2007 vedono un fatturato in crescita intorno ai 186mln di euro a seguito della rinegoziazione delle commesse con un risultato netto di 1 milione e mezzo/ 2 milioni di euro. Il 1° trimestre 2007 è condizionato da indicazioni economiche in calo e pertanto per raggiungere questi obiettivi bisogna effettuare secondo l'azienda alcune azioni:

- Acquisizione nuovi clienti
- Miglioramento efficienza produttiva
- Riduzione del tasso di assenteismo.

Sul tema dell'inquadramento l'azienda ha segnalato che alcuni competitori hanno i lavoratori inquadrati al 2° livello retributivo e questa differenza ha un costo del lavoro per il Gruppo Almaviva di 7 punti percentuali tra il 2° e 3° livello e 12 punti tra il 2° e il 4°. Pertanto ha dichiarato che i passaggi 3°-4° non sono sostenibili in questo momento, se non in misura molto marginale.

Sul P.d.R., dove si è avviato il lavoro della commissione nazionale, l'Azienda per il 2007 si è resa disponibile a legare il premio su alcune commesse, sulla maggiore produttività che può essere incrementata anche con la diminuzione dell'assenteismo che secondo i dati aziendali raggiunge punte del 30% in alcune sedi.

Per il 2008 il confronto proseguirà in commissione; non c'è stata contrarietà ad affrontare a livello territoriale il tema degli orari e verranno completati a breve i nominativi delle commissioni territoriali.

Da parte sindacale si è evidenziato che le percentuali di stabilizzazione hanno avuto impatti diversi nei territori interessati al processo, si è ribadito la necessità di dare seguito agli inquadramenti professionali, far lavorare la commissione sul P.d.R, in tempi certi e comunque entro il mese di maggio; inoltre, secondo il sindacato, la possibilità di definire orari di lavoro che possano conciliare l'organizzazione aziendale con le esigenze di vita dei lavoratori, può sicuramente rappresentare un elemento utile per diminuire i tassi di assenteismo.

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**
UILCOM - **UIL**

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori Comunicazione

Pertanto, nel ribadire la disponibilità del sindacato ad un impegno anche serrato sia in sede di commissioni, sia a delegazione piena, SLC FISTEL UILCOM hanno invitato l'azienda a rimuovere tutte le pregiudiziali eventualmente esistenti su alcuni temi della trattativa, per poter dare in tempi rapidi una risposta complessiva alle richieste sindacali.

LE SEGRETERIE NAZIONALI
SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL