



UIR
Unione degli Industriali
e delle imprese di Roma

IPOTESI DI ACCORDO

Addì 21 maggio 2008, in Roma, presso la sede dell'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

tra

il Gruppo ALMAVIVA in nome e per conto delle società, Almaviva Contact S.p.A., Atesia S.p.A., Alicos S.p.A. , assistito dall'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU/RSA delle società sopra costituite.

ESTENSIONI ORARIE

In una logica di compatibilità economica, l'azienda al fine di conciliare le proprie esigenze tecnico – produttive con quelle dei lavoratori, proporrà ai dipendenti con orario part time 4 / 5 ore giornaliere l'estensione non reversibili a **6 ore giornaliere**.

La prima tranche di estensioni interesserà **600** lavoratori (complessive 1.200 ore giornaliere aggiuntive) e sarà effettuata con la seguente tempistica:

entro il 30 agosto 2008 (con effetto da 1° settembre): **350** lavoratori (per complessive 700 ore giornaliere aggiuntive)

entro il 31 dicembre 2008 (con effetto dal 1° gennaio): **250** lavoratori (per complessive 500 ore giornaliere aggiuntive)

Successivamente al 30 settembre e, comunque, entro il mese di dicembre 2008, le parti si incontreranno per verificare le condizioni di mercato e l'eliminazione delle sue distorsioni in rapporto alla competitività aziendale quale condizione necessaria per proseguire il programma di estensione oraria successiva a gennaio 2009.

Criteri di accesso:

Le estensioni avranno luogo su base volontaria utilizzando i seguenti criteri in ordine di priorità:

1. anzianità contrattuale (ivi compresi tutti i rapporti di lavoro subordinato e parasubordinato intercorsi, con le società del Gruppo) con riferimento al mese di assunzione;
2. a parità di anzianità contrattuale, carichi familiari;
3. a parità di anzianità contrattuale e di carichi familiari, professionalità acquisita;

Tempistiche di presentazione delle domande:

Le domande dovranno essere presentate, per il 2008, entro il 10 luglio p.v.

Per gli step successivi le domande dovranno essere presentate entro febbraio di ciascun anno. Le domande presentate e non soddisfatte verranno prese in considerazione per gli step successivi salva diversa comunicazione da parte del dipendente.

Fattibilità economica:

Successivamente al mese di gennaio 2009 verranno effettuate a livello nazionale le seguenti ulteriori verifiche quali condizioni necessarie per realizzare le estensioni:

- volumi e fatturato delle commesse
- distribuzione/allocazione delle commesse
- composizione dell'organico di PT 4/5 ore in ciascuna unità produttiva

Più in particolare i suddetti criteri troveranno applicazione come segue:

prima di ogni step si analizzerà l'eventuale incremento di volumi e fatturato relativo al periodo di confronto dell'anno rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente e si verificherà se il delta incrementale è superiore al valore incrementale dei Ricavi necessario per sostenere le estensioni orarie.

In considerazione di una percentuale fisiologica stimabile di turn over e di rifiuto del 30% circa, la base di popolazione interessata si assume essere pari a 4.150 lavoratori pt 4/5 ore. A dicembre 2011 le parti si incontreranno per valutare il processo di estensioni orarie e l'organico residuale dei PT 4/5 a fronte della stima sopraindicata..

N. step	Periodo di confronto	Verifica (*)	Data estensione	2009	2010	2011	2012
Step 1			1° gennaio	250			
	Gennaio - Marzo	Aprile	1° Maggio	150	300	300	350
Step 2	Gennaio - Giugno	Luglio	1° Settembre	200	300	300	350
Step 3	Gennaio - Ottobre	Novembre	1° Dicembre	300	300	350	350
Totale				900	900	950	1050

(*) la verifica congiunta con le OO.SS. nazionali avverrà entro la terza settimana del mese

Fermo restando il montante complessivo delle ore lavorabili derivante dalle estensioni dell'orario, parte delle ore potranno essere utilizzate per l'estensione da PT 5 ore a PT 6 ore. Confronti in tal senso saranno effettuati presso i siti produttivi in appositi incontri tra Direzione e RSU e nella stessa occasione verranno esaminate eventuali richieste di diminuzione anche temporanea di orario a PT 6 ore e PT 4 ore.

In funzione della distribuzione/allocazione delle commesse e della composizione dell'organico a livello di singola Azienda e singola unità produttiva le quantità suddette, per le prime 600 estensioni (settembre 2008 – gennaio 2009), saranno distribuite tra le unità produttive in proporzione all'organico complessivo a PT 4/5 ore. La distribuzione territoriale degli ulteriori step di estensioni sarà oggetto di confronto anno per anno tra le parti stipulanti, con l'obiettivo condiviso di

mantenere i criteri di proporzionalità per sito compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive

PIANIFICAZIONI FERIE / ROL

Ad eccezione del periodo estivo (Luglio – Agosto) per il quale continuerà ad essere adottata l'attuale modalità di programmazione sarà consentito pianificare le assenze per ferie/rol secondo le seguenti percentuali per singola commessa, al netto del tasso di assenteismo per malattia:

FERIE: 6 %

ROL: 4%

In ogni caso **FERIE + ROL = 10%** (con compensazione dei due istituti)

Nel caso, ad esempio, di una commessa che preveda uno staffaggio di 100 persone con un assenteismo per malattia del 6%, sulle 94 persone presenti sarà possibile mediamente concedere ferie/rol – ex festività a circa 9,4 persone.

Le percentuali di assenza contemporanea sopra definite valgono per tutte le commesse nell'intero territorio nazionale, fatti salvi eventuali modalità gestionali di miglior favore.

Criteri di priorità:

Saranno definiti a livello locale i tempi massimi di presentazione delle domande di fruizione di ferie/rol, indicativamente il 20 del mese precedente a quello di interesse o comunque il venerdì della settimana precedente quella di fruizione degli istituti.

Sarà data a tutti visibilità delle richieste di fruizione di Ferie/Rol e dell'accettazione in funzione dell'ordine di priorità di presentazione della richiesta (data/ora).

Eventuali altri criteri di assegnazione di ferie/rol, nelle percentuali suddette, saranno concordate a livello locale tra azienda ed RSU.

L'azienda ribadisce la volontà di soddisfare le esigenze dei dipendenti in materia di fruizione ferie/rol tenuto comunque conto dei vincoli organizzativi/produttivi.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. l'UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE DI ROMA

p. il Gruppo ALMAVIVA in nome e per conto delle società: Almaviva Contact S.p.A., Atesia S.p.A., Alicòs S.p.A.

p. la SUC CGIL - FISTEL CISE - UIL.COM UIL Nazionali e Territoriali

p. le RSU