

# UN ALTRO RISULTATO QUALIFICANTE

Il 27 luglio si è siglata l'ipotesi d'accordo per il Gruppo Almaviva: Almaviva Contact, Atesia, Alicos.

Lo riteniamo un risultato avanzato rispetto alla complicata storia delle nostre aziende. Nell'ipotesi da subito si raggiungono dei risultati come il passaggio degli operatori dal 3° al 4° livello, realizzando in effetti il riconoscimento di un più alto inquadramento rispetto al settore degli outsourcing. Lo consideriamo la rottura di un tabù.

Per i restanti punti qualificanti dell'accordo di dicembre:

Premio di Risultato,

Orari di lavoro,

implementazione delle ore lavorate,

relazioni industriali,

c'è un rinvio dei tempi.

Per settembre si dovranno fissare i parametri del Pdr.

Per dicembre si dovrà concludere la discussione sugli orari di lavoro ed aprire territorialmente quella sulla redistribuzione delle ore, partendo dai part time a 4 ore in relazione al termine della stabilizzazione.

Territorialmente dovremo dare risposta all'armonizzazione delle diverse condizioni di lavoro, trovare risposta alle figure diverse dagli operatori con il passaggio al 5° livello.

Centrale anche il nodo delle relazioni industriali, questione fondamentale per trasformare la vivibilità di tutte e tutti in azienda.

Il rispetto della volontà dei lavoratori impegna le organizzazioni sindacali ai passaggi valutativi. Cosa che sarà fatta il prima possibile compatibilmente con la presenza dei lavoratori.

Pensiamo che il risultato ottenuto sia da legare all'impegno che tutte le lavoratrici ed i lavoratori d'Italia del Gruppo hanno espresso.

Crediamo sempre più che il rapporto con i lavoratori sia in evoluzione e che il nostro impegno sia ripagato da un riconoscimento sempre più esteso. Il proseguimento non sarà cosa semplice ma il tutto è legato alla partecipazione reale di tutti. Oggi sempre più sappiamo che lotta paga.

Roma, 27 luglio 2007

Rsu/Rsa Slc-Cgil, Fistel Cisl Almaviva C./Atesia