



UIR
Unione degli Industriali
e delle imprese di Roma

VERBALE DI INCONTRO

Addì 28 luglio 2009, in Roma, presso la sede dell'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma, si sono incontrati

il Gruppo ALMAVIVA – Direzione CRM, assistito dall'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali, unitamente al Coordinamento delle RSU.

La Direzione ha rappresentato la situazione del mercato ed il proprio posizionamento competitivo, evidenziando le criticità in termini di redditività e di tenuta dei livelli occupazionali, da sempre quest'ultimo obiettivo prioritario del Gruppo.

In particolare la Direzione ha comunicato di aver attivato ampie azioni commerciali che hanno prodotto un incremento del fatturato complessivo a margini però decrementali, proprio per garantire l'occupazione nei vari siti.

In questo contesto generale si presenta particolarmente critica la situazione dei siti di Palermo, tenuto conto dei consistenti cali di volume di una importante commessa e della incertezza relativa all'altra grande commessa presente nella sede. In attesa di soluzioni più strutturali che dovranno interessare i siti suddetti, si conferma la necessità di consolidare il piano di fruizione dei vari istituti contrattuali (ad. es. ferie).

In relazione a quanto sopra, anche al fine di avere la necessaria visibilità sui volumi effettivamente sviluppabili sull'anno e la formalizzazione contrattuale di tutte le attività, la Direzione ha dichiarato la necessità di rinviare a settembre la presentazione di un Piano di stabilizzazione dei lavoratori somministrati con l'obiettivo di definire a livello nazionale regole di carattere generale, per rinviare alla sede territoriale circa gli aspetti applicativi.

In tale occasione verrà ripresa la discussione relativa all'eventuale definizione di un nuovo modello di Premio di Risultato.

Nonostante quanto sopra evidenziato, la Direzione, comunque, si è resa disponibile ad implementare – previa verifica a settembre, limitatamente alle modalità ed all'articolazione territoriale – un nuovo Piano di estensioni orarie che globalmente interesserà circa 100 dipendenti.

[Handwritten signatures and initials are present around the text, including a large signature at the bottom center and several smaller ones on the left and right margins.]

La Direzione ha inoltre confermato la volontà di procedere alla trasformazione a tempo indeterminato degli apprendisti in scadenza nell'anno, fatte salve alcune situazioni eccezionali.

Le parti si impegnano a rincontrarsi nel mese di settembre per affrontare le questioni sopra esposte ed a procedere a quanto convenuto.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. l'UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE DI ROMA

Uomini

p. il Gruppo ALMAVIVA - Direzione CRM

[Handwritten signatures]

p. la SLC CGIL - FISTEL CISL - UILCOM UIL Nazionali

[Handwritten signatures]

p. il Coordinamento delle RSU

[Handwritten signatures]