

IPOTESI DI ACCORDO

Il 24 luglio 2007 presso la sede Almagiva S.p.A. di Roma, si sono incontrati:

il Gruppo Almagiva, anche in nome e per conto delle società controllate Almagiva Contact S.p.A., Alicos S.p.A. e Atesia S.p.A.

e

Slc Cgil, Fistel Cisl e Uilcom Uil nazionali e territoriali, unitamente alle RSU/RSA delle società Almagiva Contact S.p.A., Alicos S.p.A. e Atesia S.p.A.,

per dare seguito a quanto convenuto nell'accordo del 27 febbraio u.s.

Al riguardo si conviene quanto segue:

Sistema degli orari e dei turni di lavoro

Le parti convengono che i lavori delle Commissioni paritetiche territoriali sugli orari di lavoro e sui turni, previste dall'accordo del 27/02/2007, proseguiranno sino al 31/12/2007. Dal mese di settembre p.v. le parti inizieranno gli incontri di verifica del sistema complessivo degli orari di lavoro e dei turni nell'ottica di conciliare le esigenze tecnico produttive dell'azienda con quelle dei lavoratori nell'ambito del consolidamento / sviluppo del Gruppo in una logica di compatibilità economica.

Sistema di Relazioni Industriali

Le parti si impegnano a definire entro il mese di settembre p.v. un nuovo Protocollo sulle Relazioni Industriali di Gruppo che disciplini, tra l'altro, nuove agibilità sindacali rispetto a quanto previsto nell'accordo del 23/10/2003.

Premio di Risultato

Le parti si impegnano a definire parametri e obiettivi per il Premio di Risultato entro settembre p.v.

Inquadramento

Relativamente al personale con contratto di lavoro subordinato inquadrato al 3° livello con anzianità di servizio superiore a 48 mesi, le aziende procederanno al riconoscimento del 4° livello con le seguenti tempistiche:

- 20% del personale in questione entro il 31/12/2007;
- 20% del personale in questione entro il 31/12/2008;
- 30% del personale in questione entro il 31/12/2009;
- 30% del personale in questione entro il 31/06/2010;

Incontri di verifica saranno effettuati a Dicembre di ciascun anno a livello locale e a Giugno per l'ultima tranche.

Premio Produttività 2007

Per il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato in forza alla data del 31/12/2006, in via eccezionale per l'anno in corso, viene definito un premio di produttività di 400 € lordi procapite onnicomprensivo e non incidente sul TFR, erogabile qualora nel 2° semestre dell'anno vengano raggiunti i seguenti obiettivi di produttività:

- assenze per malattia di durata fino a 20 giorni compresi pari o inferiori al 6% delle ore teoriche lavorabili, al netto di ferie e ROL (dato rilevato a livello complessivo nazionale);
- inefficienza operativa (differenza tra tempi di login e tempi di presenza, al netto delle pause contrattuali e di legge) pari o inferiore al 5% (dato rilevato a livello complessivo nazionale);

Al raggiungimento di entrambi gli obiettivi, si procederà all'erogazione con le competenze di gennaio 2008 dell'importo in questione, con riproporzionamento individuale sulla base della percentuale di part time, nonché sulla base delle assenze non retribuite, e delle assenze per malattia come sopra definite, queste ultime solo se superiori a 6 giorni complessivi nel semestre: in tale caso, verranno decurtati 70 € per 7 giorni di malattia, 85 € per 8 giorni, 100 € per 9 giorni; oltre i 9 giorni non verrà corrisposto alcun importo di premio.

Le parti concordano che, ai sensi e per gli effetti della normativa afferente la decontribuzione degli accordi aziendali, il deposito del presente accordo sarà effettuato a cura delle aziende presso la DPL e la sede degli Enti previdenziali territorialmente competenti.

Letto, confermato e sottoscritto

p. Il Gruppo Almagiva (Almagiva Contact S.p.A., Alicos S.p.A. e Atesia S.p.A.)

p. la Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil nazionali e territoriali

p. le R.S.U.