



**UIR**  
Unione degli Industriali  
e delle imprese di Roma

### Verbale di incontro

Addì 17 dicembre 2007 presso la sede dell'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma, si sono incontrati:

il Gruppo Almaviva, anche in nome e per conto delle società controllate Amaviva Contact S.p.A., Alicos S.p.A. e Atesia S.p.A., assistito dall'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

e  
la SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL nazionali e territoriali, unitamente alle RSU/RSA delle società Amaviva Contact S.p.A., Alicos S.p.A. e Atesia S.p.A.

per effettuare la verifica prevista dall'accordo del 27 luglio 2007.

### Inquadramento

L'azienda conferma il passaggio al 4° livello dei lavoratori subordinati inquadrati al 3° livello al 31 dicembre 2006, entro il corrente mese, nella percentuale del 20% per ciascuna unità produttiva.

L'azienda, inoltre, in aggiunta al 30% dei passaggi al 4° livello da effettuare a dicembre 2008, passerà al 4° livello, nel mese di aprile 2008, 50 lavoratori per ciascuna delle due unità produttive di Roma e Napoli inquadrati al 3° livello al 31 dicembre 2006.

I passaggi avverranno utilizzando i seguenti criteri in ordine di priorità: professionalità acquisite, anzianità aziendale e carichi di famiglia e *serietà anagrafica*.

Restano confermati gli incontri di verifica di cui all'accordo del 27 luglio 2007.

### Relazioni industriali

Le parti si incontreranno entro febbraio 2008, per affrontare i temi propri delle relazioni industriali, ivi compreso il piano relativo alle iniziative di formazione/addestramento.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. l'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma

p. il Gruppo almaviva

p. la SLC CGIL

p. la FISTEL CISL

p. la UILCOM UIL

p. le RSA/RSU

Roma, 17 dicembre 2007

**Spett.li Segreterie Nazionali  
SLC CGIL  
FISTEL CISL  
UILCOM UIL**

Con riferimento al verbale di accordo sottoscritto in data odierna, a specificazione del criterio "professionalità acquisita" previsto al capitolo **Inquadramento**, vi confermiamo che, ai fini del passaggio dal 3° al 4° livello, si terrà conto per ciascun lavoratore:

- del contenzioso in sede giudiziaria riguardante la natura della prestazione lavorativa. Non si terrà conto della richiesta di tentativo **obbligatorio** di conciliazione presso la DPL, ove il lavoratore formalizzi la rinuncia al **proseguimento** del contenzioso;
- di fenomeni di assenza al di fuori della norma dovuti a malattia breve, aspettativa non retribuita.

**Gruppo Almaviva**

