

VERBALE DI RIUNIONE

Il 18 settembre 2007 si sono incontrati la Direzione Atesia e le RSU aziendali assistite dalle OO.SS. territoriali per esaminare le tematiche relative alla terza tranche di stabilizzazioni, con particolare riguardo alla assegnazione del personale ai semiturni antimeridiano e pomeridiano. La Direzione ha rappresentato la situazione determinatasi in conseguenza dell'effettuazione delle prime due tranches di stabilizzazione, che fa registrare un'anomala ed inefficiente distribuzione del personale sui due semiturni: infatti, sul totale del personale assegnato ai due semiturni in questione (al netto quindi del personale con turno notturno), ad oggi sul semiturno di mattina opera circa il 67%, e sul semiturno pomeridiano circa il 33%; in particolare sulla commessa TIM CO la situazione appare ancora più squilibrata (73% sul semiturno antimeridiano, 27% sul semiturno pomeridiano).

L'azienda pertanto, per poter operare secondo le modalità indicate nel verbale di accordo del 27 febbraio u.s., procederà alle assunzioni del personale della 3° tranche prevedendo una ripartizione percentuale sulla commessa TIM CO pari al 25% nel semiturno antimeridiano ed al 75% nel semiturno pomeridiano; per le altre commesse, si procederà alle assunzioni in funzione delle collocazioni orarie delle prestazioni contrattualmente in essere alla data. A tal riguardo l'azienda precisa che in tale fase la macrofascia 12 - 17 attualmente in essere nella commessa Teleselling verrà a tal fine considerata collocata nel semiturno pomeridiano: nella fase di ridefinizione dei profili orari e delle conseguenti assegnazioni individuali alle matrici turno successiva al completamento del processo di stabilizzazione, tale personale sarà comunque considerato operante su turno antimeridiano.

L'azienda conferma i criteri di priorità per l'assegnazione al semiturno antimeridiano (secondo lavoro certificato, genitori unici affidatari di minori, fruitori di legge 104 per motivi personali, anzianità di collaborazione).

Fermo restando quanto sopra, l'azienda precisa che l'assegnazione individuale al semiturno pomeridiano potrà essere oggetto di spostamento, a fronte di richiesta dei singoli e nel rispetto dei criteri di priorità sopra indicati, in funzione di:

- Un processo di reskilling del personale dipendente e non, oggi operante su commesse RDM e Teleselling, che verrà progressivamente spostato sulla commessa TIM CO (i primi ingressi in operativo avverranno già dall'inizio del mese di novembre);
- L'adesione volontaria di personale oggi operante su TIM CO (semiturno antimeridiano) allo spostamento temporaneo per 3 mesi su semiturno pomeridiano: tali disponibilità inizieranno ad essere raccolte subito a valle della conclusione della 3° tranche di stabilizzazione. Per favorire l'adesione individuale l'azienda proporrà al personale del turno antimeridiano un'estensione temporanea a 6 ore dell'orario di lavoro per tutto il periodo di assegnazione al semiturno pomeridiano.

L'azienda comunica inoltre che, per far fronte ai volumi di attività previsti per il 4° trimestre dell'anno sulla commessa TIM CO, chiederà per tutto il periodo a tutto il personale assegnato al semiturno pomeridiano l'effettuazione di lavoro supplementare, nei limiti previsti dal vigente CCNL: l'andamento del lavoro supplementare ed esteso nel trimestre sarà oggetto di valutazione ai fini del possibile processo di consolidamento degli orari individuali di lavoro, in discussione in commissione orario e all'attenzione del tavolo nazionale di confronto.

La Direzione



Le OO.SS. Territoriali e le RSU

